



Programa de Empleos y Selección por Competencias

Desarrollo académico:

Módulo 1

Las problemáticas propias del mundo del trabajo.
Gestión por competencias. Su aplicación en la Selección
de personal (Parte I y II)

Módulo 2

La Función y tareas del área de Empleos en la organización

Módulo 3

Reclutamiento. Modalidades de evaluación (Parte I y II)

Módulo 4

Herramientas de evaluación grupal

Módulo 5

El fin de la relación laboral

Módulo 6

Informes

Director General del Programa:

Lic. Patricia Kersman

Cuerpo Docente

Lic. Patricia Kersman: Licenciada en Psicología (UBA) - Especialista en Selección de Personal. Profesora titular de la Cátedra de Selección de Personal, Carrera de RR.HH. UCES - Docente UCA - Ex Docente UBA - Directora de Patricia Kersman Estudio.

Lic. Martín Arguiñarena: Graduado en UCA, dpto. en Lenguas Vivas - Coach Ontológico Certificado por la New Field Consultant. Cursó posgrados en Management Avanzado en EDDE y en Uade.

Julián Amaya: Lic. en Relaciones del Trabajo (UBA) - Maestría en Psicología Empresarial y Organizacional - Universidad de Belgrano - Jefe de Selección de Personal Interno, Manpower Argentina

INFORMES E INSCRIPCIÓN

Moreno 939 piso 3 - C1091AAS - Capital Federal - Buenos Aires
Tel. 5218-2311 / 12 / 13 - adca@adca.org.ar /www.adca.org.ar

Organización y Modalidad

6 módulos - quincenales

Horario: 9,30 a 18,00hs

Duración: 64 horas

Sede: Moreno 939 3P

Encuadre:

La realidad del mercado laboral local actual, demanda de las personas el poseer talentos cada vez más específicos para el cumplimiento de los objetivos estratégicos del negocio.

Hoy el profesional de selección, debe dirigirse tanto a la comprensión acabada de lo que trabajar significa para las personas como a la detección y evaluación de las competencias necesarias para ocupar cada posición. Estos conocimientos se aplican para promover, reubicar y/o generar cuadros de reemplazo.

Objetivo:

- Comprender qué significa trabajar para las personas
- Reconocer el impacto que tiene la crisis global en las motivaciones y expectativas de los candidatos
- Definir perfiles de competencias de acuerdo a la posición a cubrir
- Elegir diferentes fuentes de reclutamiento en función del universo a contactar, el trabajo a realizar, etc.
- Detectar y evaluar competencias individuales a través de técnicas específicas
- Detectar y evaluar competencias grupales a través de Assessment Center
- Gestionar desvinculaciones
- Transformar en piezas comunicacionales destinadas a los clientes (internos y externos) la información y el análisis realizados durante el Proceso de Selección

Destinatarios:

A profesionales que, tanto desde las empresas como desde las consultoras externas, tengan la responsabilidad de seleccionar, evaluar o promover acciones de desarrollo en línea con la teoría de las competencias como así también, a aquellos otros que deseen profundizar en esta temática.

Coordinación académica

Lic. Viviana Blanco

Certificado académico

La Asociación de Desarrollo y Capacitación de la Argentina extenderá un Certificado de asistencia a quienes cumplan con el 75% de asistencia en el Programa.